

Objectif Stratégique (OS)			Objectifs Opérationnels (OO)	DA	DP
1. Pour un gouvernance innovante	1.1. Renforcer la gouvernance supracommunale	1.1.1.	Renforcer le rôle décisionnel du Conseil 27+1 pour en faire un organe de rencontre et de coopération afin que les actions provinciales soient fondées sur un processus de concertation	DGA	TS
		1.1.2.	Travailler en étroite collaboration avec les communes sur des projets d'intérêt supracommunal	DG	TS
		1.1.3.	Positionner le Conseil 27+1 comme un levier stratégique de gouvernance supracommunale	DG	TS
		1.1.4.	Développer une véritable culture de participation des acteurs du territoire dans les projets provinciaux	Toutes	TS
		1.1.5.	Développer la gouvernance des acteurs structurants du territoire par le biais de BW 2030	DG/DA5	4 DP
	1.2. Redéfinir le positionnement et le rôle de l'institution provinciale	1.2.1.	Légitimer le rôle provincial au regard des actions essentielles menées par l'institution provinciale	DG	TS
		1.2.2.	Recentrer les actions provinciales sur les matières à visée supracommunale et favoriser les actions et politiques transversales	DG	4 DP
		1.2.3.	Réaliser un cadastre des compétences à conserver à l'échelon provincial eu égard à ses réalités territoriales et institutionnelles propres, en collaboration avec les communes	DG	4 DP
		1.2.4.	Favoriser la coordination interprovinciale de politiques à mettre en place afin de garantir une approche harmonisée, complémentaire et efficace face aux enjeux communs	DG	TS
	1.3. Optimiser la gestion financière	1.3.1.	Objectiver l'octroi de subventions (définition de critères et objectifs ; éviter toute forme de saupoudrage ; équité et transparence ; analyses financières) ainsi que des budgets de fonctionnement et d'investissements	DG	TS
		1.3.2.	Analyser la pertinence et l'impact des règlements d'appels à projets supracommunaux sur les besoins réels du territoire	DA3/DA4/ DA5/DA6	4 DP
		1.3.3.	Favoriser les synergies, les rationalisations voire les fusions de structures locales ou paralocales	Toutes	TS
	1.4. Accélérer la transition numérique	1.4.1.	Moderniser et digitaliser les processus décisionnels provinciaux afin d’optimiser la gestion des décisions administratives, d’améliorer l’efficacité des services provinciaux et de garantir une meilleure accessibilité aux usagers	DG	TS
		1.4.2.	Développer une gestion proactive et stratégique des réseaux sociaux et des plateformes numériques afin d’accroître la visibilité de la province, de favoriser l’interaction avec les citoyens et de renforcer la transparence et l’accessibilité des informations institutionnelles.	DGA	TS
		1.4.3.	Dynamiser l'image de la Province auprès des citoyens en assurant la publicité de ses actions par le biais des réseaux sociaux et du site internet de la Province	DGA	TS
		1.4.4.	Digitaliser les différents processus et évaluer le recours à l’IA dans différents secteurs de la Province en vue d'accélérer la transition numérique de l’institution provinciale	DG	SK
		1.4.5.	Assurer la publicité des débats et des décisions à destination des citoyens, notamment par la retransmission des conseils provinciaux sur les réseaux sociaux	DG/DGA	TS
	2.1. Consolider la place et le fonctionnement de la Zone de Secours	2.1.1.	Renforcer le partenariat avec la Zone de Secours du Brabant wallon (mutualisation des ressources, convention avec la Zone, ...)	DG	TS/CD
		2.1.2.	Contribuer à alléger la charge communale dans le financement de la Zone de Secours	DG	CD
		2.1.3.	Structurer l’offre des formations spécifiques pour les pompiers en mutualisant les coûts des formations de qualité et en élaborant cette offre en concertation avec l'ensemble des écoles du feu des autres provinces	DA1	CD
		2.1.4.	Développer l'offre de formation pour répondre à des besoins spécifiques, dont l'émergence de nouveaux risques et la protection du patrimoine	DA1	CD
	2.2. Favoriser la collaboration entre communes et le sentiment d’appartenance territoriale	2.2.1.	Travailler avec les communes afin de définir et d'implémenter sur le terrain des politiques publiques prioritaires	DA3/DA4/ DA5/DA6	4 DP
		2.2.2.	Favoriser la rencontre des volontés et attentes des différents acteurs du territoire en assumant, si nécessaire, certaines responsabilités ou services au niveau provincial, en remplacement ou en complément des communes	DA2/DA3/ DA4/DA5/DA6	4 DP
		2.2.3.	Encourager la création, l'innovation et les talents émergents pour renforcer l'identité du Brabant wallon	DA2/DA4/DA5/ DA6	4DP
		2.2.4.	Coordonner les politiques et investissements au niveau supracommunal en lien avec les enjeux spécifiques du territoire	DA3/DA4/ DA5/DA6	4 DP
		2.3.1.	Soutenir les communes dans la mise en œuvre de politiques de lutte contre les incivilités, en leur fournissant des outils, des formations et un soutien opérationnel	DGA	TS

	2.3. Soutenir les communes par la mutualisation des ressources	2.3.2.	Proposer des programmes de formation continue pour les agents des pouvoirs locaux du Brabant wallon sur base d’une identification des besoins préalables	DA1	CD
		2.3.3.	Mutualiser les compétences et les procédures afin d’alléger la charge administrative des différents pouvoirs locaux en matière de recrutement, de marchés public,...	DG /DA1	TS
		2.3.4.	Optimiser l'offre du centre de prêt de matériel pour mieux répondre aux besoins des communes et des associations du territoire	DA3	SK
	2.4. Mener des investissements ciblés en matière de résilience du territoire et de qualité de vie	2.4.1.	Poursuivre les investissements en matière de lutte contre les coulées de boue et les inondations, notamment par la construction d'ouvrages de retenues d'eau, conformément au plan pluriannuel d'investissement	DA3	TS
		2.4.2.	Poursuivre le soutien provincial pour les investissements en matière de petite enfance	DA6	BG
		2.4.3.	Soutenir une vision supracommunale dans le développement des infrastructures sportives, culturelles, à destination des seniors, des personnes porteuses de handicap, des mouvements de jeunesse,...	DA4/DA5/DA6	4 DP
		2.4.4.	Assurer l'accès à un logement pour tous, notamment en soutenant les acteurs de terrain qui offrent des logements adaptés aux réalités démographiques et économiques	DA5/DA6	BG
		2.4.5.	Confier à l'APIBW la mission de développer des solutions innovantes en termes d'accès à la propriété	DA5	BG
		2.4.6.	Consolider le partenariat avec l'AISBW afin de renforcer un accès au logement des publics précarisés	DA5	BG
		2.4.7.	Veiller à offrir au Brabant wallon de meilleures liaisons en termes de mobilité et valoriser l'intermodalité	DA5	BG
3. Pour une vision territoriale solide	3.1. Garantir l'attractivité et la compétitivité territoriale	3.1.1.	Travailler avec les communes et les acteurs structurants du territoire sur l'analyse des besoins du territoire en consolidant la démarche initiée dans le cadre de BW 2030	DA5	4 DP
		3.1.2.	Cibler les investissements stratégiques à réaliser en se concentrant sur les missions où la Province fait la différence	DA2/DA3/DA4/DA5/DA6	4 DP
		3.1.3.	Investir dans des infrastructures et les politiques structurantes pour le territoire en matière d'énergie, du numérique, de mobilité, de diversité,... qui permettent au Brabant wallon de conserver son attractivité	DA3/DA5	4 DP
		3.1.4.	Encourager la recherche dans les secteurs stratégiques	DA5	SK
	3.2. Valoriser l'expertise et le rôle d'appui aux acteurs du territoire	3.2.1.	Poursuivre le développement de l'offre de services à destination des agriculteurs du Brabant wallon en lien avec les évolutions du métier, notamment en développant de nouvelles technologies numériques au service des clients du CPAR	DA5	SK
		3.2.2.	Partager nos connaissances du territoire avec les entreprises actives dans le secteur lié au vieillissement actif de la population	DA5/DA6	SK/BG
		3.2.3.	Mettre à disposition des communes l'expertise de la Province, notamment en matière de gestion des sanctions administratives et environnementales	DGA	TS
	3.3. Soutenir un développement humain, inclusif et solidaire à l'échelle provinciale	3.3.1.	Appuyer les initiatives de lutte contre les inondations, accompagner les associations (Contrats-Rivières) et intensifier les actions de prévention	DA3	TS
		3.3.2.	Renforcer la valorisation touristique du Brabant wallon,et notamment celle des domaines provinciaux	DA4	BG
		3.3.3.	Soutenir le secteur de la culture, en ce compris les initiatives destinées à renforcer le lien culture-école, en veillant à garantir un accès équitable, inclusif et durable à la culture pour tous	DA4/DA6	BG/TS
		3.3.4.	Promouvoir une société inclusive et solidaire en consolidant le soutien aux publics vulnérables, en luttant contre l’isolement des aînés, en favorisant l’épanouissement des jeunes et la transmission du devoir de mémoire et en intégrant l’égalité entre les genres comme principe transversal	DA4/DA6	BG/TS/SK
		3.3.5.	Encourager la pratique du sport pour tous (jeunes, femmes, seniors, handisport,...)	DA4	CD
		3.3.6.	Mettre en oeuvre les actions destinées à contribuer au maillage écologique et au renforcement de la biodiversité	DA5	TS
		3.3.7.	Soutenir les politiques ayant trait à la santé, et plus particulièrement à la santé mentale, dont le CAPS et les SSM	DA6	BG
		3.4.1.	Accompagner la réforme de l'enseignement qualifiant par la Fédération Wallonie - Bruxelles, tout en maintenant une offre de formations diversifiée, adaptée aux évolutions du secteur et au territoire.	DA2	CD
		3.4.2.	Développer des partenariats avec les entreprises locales pour intensifier l'offre de formations et de stages à destination des jeunes, en particulier dans les métiers en pénurie, afin d’améliorer l’adéquation entre formation et emploi	DA2	CD

	3.4. Renforcer l'attractivité et l'inclusivité de l'enseignement provincial	3.4.3.	Mettre en place des dispositifs de prévention contre le décrochage scolaire et de lutte contre le (cyber)harcèlement pour garantir une éducation inclusive et respectueuse envers tous, notamment par le biais d'actions de sensibilisation à l'usage des réseaux sociaux	DA2	CD
		3.4.4.	Permettre aux élèves pratiquant un sport de haut niveau de développer leur potentiel sportif tout en bénéficiant d'un encadrement scolaire de qualité menant à l'obtention d'un CESS	DA2	CD
		3.4.5.	Revaloriser l'image et l'attractivité des filières techniques et professionnelles en mettant en avant les métiers en pénurie et les secteurs porteurs d'avenir	DA2	CD
		3.4.6.	Renforcer l'offre d'immersion linguistique et d'échanges linguistiques	DA2	CD
4. Pour une efficience des ressources	4.1. Optimiser la gestion RH	4.1.1.	Valoriser les évolutions de carrière au sein de l'institution tout en conservant la maîtrise de la masse salariale	DA1	TS
		4.1.2.	Mettre en place des mesures de nature à fidéliser les talents au sein du personnel provincial	DA1	TS
		4.1.3.	Développer un environnement de travail positif et attractif malgré le carcan règlementaire de la fonction publique, en lien avec les nouvelles formes de travail	DA1/DA3	TS
	4.2.Optimiser les ressources et la communication	4.2.1.	Mettre en place des outils et dispositifs de communication internes performants afin d'améliorer la circulation de l'information, de renforcer la cohésion entre les services et de favoriser une culture de collaboration au sein de l'administration provinciale.	DGA	TS
		4.2.2.	Poursuivre les efforts en matière d'investissement dans les infrastructures, notamment scolaires et de lutte contre les inondations, dans le cadre du plan pluriannuel d'investissement	DA3	TS
		4.2.3.	Adopter une stratégie de communication institutionnelle qui renforce l'image de la Province et promeut ses initiatives, projets et évènements	DGA	TS
		4.2.4.	Favoriser la mobilité douce et renforcer l'intermodalité dans l'accès à nos institutions	DA3/DA5	TS/BG
		4.2.5.	Optimiser les espaces de travail dans les bâtiments provinciaux	DA1/DA3/DA5	TS
		4.2.6.	Finaliser la fusion de l'IMP provincial en lien avec l'évolution des infrastructures nécessaires	DA3/DA6	TS
	4.3. Garantir l'équilibre financier et la gestion stratégique des ressources publiques	4.3.1.	Poursuivre l'effort de maîtrise budgétaire (approche efficiente des dépenses ; sincérité budgétaire ; ...)	DG	TS
		4.3.2.	Assurer une maîtrise de la dette et une saine gestion des finances provinciales	DF	TS
		4.3.3.	Maintenir la fiscalité la plus basse de Wallonie	DF/DG	TS
		4.3.4.	Optimiser les ressources provinciales	DG	TS
		4.3.5.	Utiliser le plan pluriannuel d'investissement comme outil dynamique et structurant pour le patrimoine provincial	DA3	TS
		4.3.6.	Recentrer les dépenses sur les politiques prioritaires à mener	Toutes	4 DP
		4.3.7.	Accompagner les services dans la gestion de leurs centres de coûts et dans l'exécution de leur budget	DG	4 DP
		4.3.8.	Définir et développer une stratégie budgétaire en adéquation avec la Déclaration de politique provinciale	DF/DG	TS
	4.4. Travailler sur la neutralité carbone et l'exemplarité énergétique	4.4.1.	S'inscrire pleinement dans l'objectif européen 2050 d'efficacité énergétique et de neutralité carbone	DA3	TS
		4.4.2.	Poursuivre les efforts en vue de favoriser les sources d'énergie durable et les modes de gestion innovants dans les bâtiments provinciaux	DA3	TS
		4.4.3.	Prioriser dans le plan pluriannuel d'investissement les travaux relatifs à l'amélioration de la performance énergétique, à la sécurité et à l'accessibilité des infrastructures	DA3	TS
		4.4.4.	Accroître l'efficience dans l'accueil et l'exploitation des sites provinciaux	DA4	TS/SK/CD
		4.4.5.	Adapter le parc automobile provincial aux nouvelles normes environnementales et rationaliser l'usage des véhicules par une gestion centralisée de la flotte des véhicules de service	DA5	TS